

注目の企業トップ I n t e r v i e w

株式会社平成建設

創業●1989年2月8日
 資本金●9000万円
 所在地●本社/沼津市大岡1540-1
 電話番号●055-962-1000
 事業内容●不動産販売、不動産仲介、建設業、
 賃貸仲介、賃貸管理、リフォーム
 HP●<http://www.heiseikensetu.co.jp/>

目指すのは日本一の職人集団。 大工、職人を社員に採用し 企画、設計・施工を内製化



秋元 久雄氏

株式会社平成建設
 代表取締役

Profile

秋元 久雄 (あきもと ひさお) 氏

1948年10月15日、静岡県生まれ。
 韮山高校卒業後、自衛隊体育学校入
 学。ウエイトリフティング選手とし
 てオリンピック出場を目指す。その
 後、大手デベロッパー、ハウスメ
 ーカー、地場有力ゼネコンを経て、
 1989年、平成建設、平成総研設立。
 お客様第一主義のもと、全業務を自
 社内で行う内製化を実現。信条は「道
 をつくること」。

いい建物はいい大工が作る。 だから自社で大工を育成

——大工や職人を正社員に採用し、一
 から育成しているのはなぜですか。

ゼネコンやハウスメーカーに勤務して
 いたころ、大工や職人が急減している
 ことに危機感を感じました。10年でやっ
 と一人前の1年生というほど技術と経験が
 必要なのに、今は大工を育てる受け皿が
 ない。いい建物は、いい大工が作ります。
 その大工がいなくなれば、建物がつくれ
 なくなるわけです。大工になりたくても
 なる方法がないんです。ですから、私が

やるしかないと思いました。

——大卒者を大工として積極採用されて
 いますね。人材育成についての思いをお
 聞かせください。

学歴にこだわっているわけではありませんが、自然に認知度が上がり全国から
 の応募が増えました。大工は頭を使う仕
 事。教養、人の指導力、マネジメント力、
 感性が必要です。当社では、大工がさら
 に減るであろう10年後を見据え、社員の
 やりがいを考えながら育成しています。

顧客満足度を考えたら 自社での内製化に行き着いた

——企画、設計・施工といった、建設業
 務のすべてを内製化したのはなぜですか。

当社は在来工法を採用しているので、
 お客様は自分の家ができていく過程を現
 場で見ることができます。その時、木材
 が家になっていくことに感動される。「大
 工さんがつくると魔法みたい」とおっし
 ゃる方もいました。お客様に喜んでい
 ただくには、真心のある現場、血の通った
 現場にしなければなりません。外注する
 ことで、現場が常に施主のほうを向くこ
 とが難しくなる場合もあります。です
 から、すべてを自分たちの責任ででき
 よう大工も職人も正社員にして、建設業
 務のすべてを社内ですべての体制を整
 えたのです。そうすればお客様も大工と直接打
 ち合わせができるし、現場の情報がスム
 ーズにトップに上がってきます。今後も、
 お客様といっしょにつくっていく職人集
 団として、顧客満足度の向上を目指します。



三島にある和風建築をテーマにした住宅展示場。坪庭や
 見せ梁など、本格和風建築を身近に感じることが出来る。